

**LAPORAN PELAKSANAAN  
PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF**



**IMPLEMENTASI SISTEM TERINTEGRASI TERKAIT  
PENGELOLAAN DATA PEGAWAI  
BERBASIS *WEBSITE***

**Pengusul :**

**Ketua Peneliti :**

(Dr. Muliaty, S.Sos, M.AP)

NIP : (196411261985032002) / NIDN : (0026116404)

**Anggota Peneliti :**

1. (Ridwan Jamal, S.Sos, M.M) / **NIDN** : (0007096413)
2. (Adlin, S.E, M.M) / **NIDN** : (001510307)
3. (Abd. Gunaldi Muin, S.ST., M.M) / **NUPN** : (9903250922)
4. (Abdul Azis Mangputra Al Ihsan) / **NIM** : (21612001)

**POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF  
PROGRAM STUDI DILUAR KAMPUS UTAMA (PSDKU)  
MAKASSAR  
2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Judul Penelitian** : Implementasi Sistem Terintegrasi Terkait Pengelolaan Data Pegawai Berbasis *Website*.

**Program Studi** : Desain Grafis

### Ketua Peneliti

- a. Nama Lengkap : Dr. Muliaty, S.Sos, M.AP
- b. NIDN : 0026116404
- c. Jabatan Fungsional : Lektor
- d. Nomor HP : 081241221164
- e. Alamat surel (e-mail) : [muliaty2675@gmail.com](mailto:muliaty2675@gmail.com)

### Anggota Peneliti 1

- a. Nama Lengkap : Ridwan Jamal, S.Sos, M.M
- b. NIDN / NIP : 0007096413 / 196409071986031003

### Anggota Peneliti 2

- a. Nama Lengkap : Adlin, S.E, M.M
- b. NIDN / NIP : 001510307 / 196311151991121001

### Anggota Peneliti 3

- c. Nama Lengkap : Abd. Gunaldi Muin, S.ST., M.M
- d. NUPN / NIP : 9903250922 / 198401142014041001

### Anggota Peneliti 4

- a. Nama Lengkap : Abdul Aziz Mangputra Al Ihsan
- b. NIM : 21612001


**Biaya Penelitian yang diusulkan** : Rp 12.500.000,-

Mengetahui,  
Kepala Unit Pengelola PSDKU Makassar,

  
(H. Suardi, S.Sos, M.Si)  
NIP. 196206161990021001

Makassar, 27 Juni 2022

Ketua Peneliti

  
(Dr. Muliaty, S.Sos, M.AP)  
NIP. 196411261985032002

Menyetujui,  
Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat,

  
(Dr. Handika Dany Rahmayanti, M.Si)  
NIP. 19941015201903201

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	1
1.3. Batasan Masalah.....	2
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	3
2.1. Sistem .....	3
Terintegrasi	3
2.2. Definifi Data.....	3
2.3. Konsep Dasar <i>Web</i> .....	3
2.4. Definisi <i>REST</i> .....	4
<b>BAB III TUJUAN DAN MANFAAT</b> .....	5
3.1. Tujuan Penelitian.....	5
3.2. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b> .....	6
4.1. Metode Penelitian.....	6
4.2. Tahapan Penelitian .....	6
4.3. Teknik Pengumpulan Data .....	7
4.4. Instrumen Penelitian.....	8
4.5. Rancangan Penelitian .....	8
<b>BAB V HASIL PENELITIAN</b> .....	9
5.1. Perencanaan Solusi.....	9
5.2. Pengujian Sistem .....	20
5.3. Rekapitulasi Pengujian Sistem pada <i>Website</i> .....	41
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	42
6.1. Kesimpulan.....	42
6.2. Saran.....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	44

-----

## ABSTRAK

MULIATY, *Implementasi Sistem Terintegrasi Terkait Pengelolaan Data Pegawai Berbasis Website.*

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengimplementasikan metode *restful* terhadap subsistem menjadi sistem terintegrasi berbasis *website* pada pengelolaan data pegawai dan untuk memperbaharui sistem pengelolaan data pegawai secara terintegrasi. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu : observasi, wawancara, dan studi Pustaka. Metode yang digunakan adalah metode *Rest* lebih dikenal dengan istilah *RESTful*, pada prinsipnya permintaan data ke suatu *RESTful web service* sebenarnya adalah suatu acuan atau dasar permintaan dalam penyampaian *resource* melalui media *website*. Hasil penelitian membuktikan bahwa *resource* itu sendiri di inteprestasikan sebagai segala sesuatu yang dapat disimpan pada data internal penyimpanan digital dan ditampilkan sebagai susunan bit yang berupa softcopy data atau blueprint sebuah data, dimana tujuannya adalah untuk menjadikan sistem yang memiliki performa yang baik, cepat dan mudah untuk di kembangkan (*scale*) terutama dalam pertukaran dan komunikasi data. Kesimpulan penelitian ini yaitu bahwa hasil implementasi sistem terintegrasi data kenaikan gaji berkala, kenaikan pangkat dan cuti pegawai menjadi solusi terhadap permasalahan yang ada di Politeknik Negeri Media Kreatif PSDKU Makassar.

**Kata Kunci :** sistem terintegrasi, data, *website*, *rest*

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Suatu konsep sistem yang dapat saling berhubungan satu dengan yang lain tentunya diperlukan suatu konsep system yang terintegrasi dengan berbagai cara yang sesuai dengan keperluan. Dalam hal ini, sistem integrasi dapat mengumpulkan beberapa sistem informasi yang berbeda untuk digabungkan maupun disinkronisasikan untuk membentuk sebuah kesatuan.

Pada Politeknik Media Kreatif PSDKU Makassar dimana kondisi yang ada pada bagian kepegawaian saat ini dibutuhkan sistem pengelolaan data pegawai secara berkesinambungan untuk pencapaian kinerja dalam proses pengelolaan data pegawai. Melihat pelayanan pendukung dilokasi penelitian masih menggunakan sistem yang alur prosesnya masih terpisah-pisah sehingga apabila dibutuhkan sebuah data secara langsung maka diperlukan proses pencocokan antar data yang ada, dalam masing-masing sistem yang telah ada. Dimana data kenaikan gaji berkala, kenaikan jabatan, dan data riwayat cuti pegawai masih terpisah-pisah, sehingga untuk melihat hubungan antar satu data dan riwayat yang telah tersimpan pada bagian pengelolaan data pegawai, itu cukup memakan waktu lama maka dinilai sangat perlu melakukan perubahan sistem tata kelola secara terintegrasi pada bagian kepegawaian.

Untuk itu diperlukan pengembangan tiga subsistem tersebut menjadi sentral data yang akan menampung semua data yang telah ada, sehingga hubungan antar data dapat di perjelas serta membuktikan bahwa pengembangan sistem terintegrasi menjadi solusi terhadap permasalahan yang ada. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode *Rest* lebih dikenal dengan istilah *RESTful*, suatu data yang merupakan hasil permintaan ke suatu *RESTful web service* sebenarnya pada prinsipnya adalah suatu acuan atau dasar permintaan dalam penyampaian *resource* melalui media *website*. Diharapkan bertujuan untuk menjadikan sistem yang memiliki performa yang baik, cepat dan mudah untuk di kembangkan (*scale*) terutama dalam pertukaran dan komunikasi data.

Berdasarkan uraian di atas, pengintegrasian data merupakan hal yang paling perlu dilakukan agar dapat menjadi sistem pendukung pengelolaan data, sehingga penulis sangat tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengambil judul: **“Implementasi Sistem Terintegrasi Terkait Pengelolaan Data Pegawai Berbasis Website.”** Untuk memberikan solusi terhadap lokasi penelitian dalam melakukan aktivitas pada bagian kepegawaian terutama pengelolaan data pegawai yang dilakukan secara sistematis dan berkala.

### **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah adalah “Bagaimana Implementasi Sistem Terintegrasi Terkait Pengelolaan Data Pegawai Berbasis *Website* ?”

### **1.3. Batasan Masalah**

Agar penulisan ini tidak menjadi luas atau keluar dari konteks permasalahan, maka batasan masalahnya sebagai berikut:

- a. Sistem Terintegrasi yaitu Kenaikan Pangkat, Kenaikan Gaji Berkala dan Cuti Pegawai.
- b. Metode yang digunakan adalah *RESTful*.
- c. *Software* yang digunakan yaitu : *Mysql, PhpMy Admin, Xampp* dan *Sublime Text*
- d. *Hardware* yang digunakan yaitu : *Hardisk 500 GB*

## **BAB II**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1. Sistem Integrasi**

Menurut Whitten dan Bentley (2007:26), dalam penjelasan mengenai sistem terintegrasi yaitu :

“Sistem yang subsistemnya mempunyai relasi (terintegrasi) merupakan sistem yang dibentuk dari beberapa jenis sistem pendukung keputusan. Dimana integrasi merupakan keterkaitan antara objek-objek data dari suatu sistem secara menyeluruh yang diambil untuk membentuk sistem yang baru. Pengintegrasian sistem informasi merupakan salah satu konsep kunci dari SIM. Beberapa sistem akan saling berhubungan satu sama lain dengan beberapa prosedur serta cara yang berbeda-beda sesuai kebutuhan yang ada”.

Menurut (Kurniawan & Chazar, 2016), mendefinisikan terkait Sistem integrasi sebagai berikut :

“Sistem yang mempunyai relasi (integrasi) dapat dikatakan sebagai tata kelola *interface* yang mengefisienkan pekerjaan seorang manajemen organisasi/perusahaan untuk membentuk relasi baru dan mengkoordinasikan prosedur yang perlu dilakukan seorang manajemen”.

#### **2.2. Definisi Data**

Suprihadi, dkk dalam Jurnal CCIT Vol. 6 No. 3 (2013:310), yaitu :

“Data adalah suatu kumpulan keterangan atau bukti mengenai suatu kenyataan yang masih mentah, masih berdiri sendiri-sendiri, belum diorganisasikan dan belum diolah”.

Berdasarkan kedua definisi tersebut, maka penulis bisa didapat kesimpulan bahwa data adalah bahan mentah untuk dijadikan suatu informasi.

#### **2.3. Konsep Dasar Web**

Menurut Trimarsiah & Arafat (2017), “*Website* merupakan sebuah media informasi yang ada di internet. *Website* bukan hanya digunakan untuk penyebaran informasi namun melainkan dapat digunakan dengan toko online. *Website* merupakan suatu kumpulan yang terdiri dari beberapa halaman situs, yang dapat disatukan dalam sebuah *domain* atau *subdomain*, yang tempatnya berada di dalam

*World Wide Web (WWW)* di Internet. pengertian halaman *web* merupakan dokumen yang tertulis pada suatu format *HTML (Hyper Text Markup Language)*, yang hampir selalu bisa diakses melalui *HTTP*, yaitu protokol yang menyampaikan informasi dari *server website* untuk disampaikan kepada para pengguna melalui *web browser*. Dari penyampaian *website* tersebut akan dapat menyusun suatu jaringan informasi yang baru dan begitu luas. Dalam halaman pada *website* sangat mudah diakses melalui sebuah *URL* yang dapat disebut sebagai *Homepage*. *URL* tersebut dapat mengatur halaman pada situs untuk menjadi sebuah susunan, begitupun, *hyperlink* yang ada di halaman tersebut dapat mengatur untuk pembaca dan memberitahu pembaca mengenai susunan keseluruhan dan bagaimana arus informasi dapat berjalan. Dibeberapa jenis *website* perlu suatu data atau inputan sehingga pengguna dapat terkoneksi dengan baik dan menyeluruh pada *website* tersebut.

Merri Parida & Wardany, (2019) menyampaikan definisi *website* sebagai berikut :

“*Website* adalah kumpulan file *hypertext* yang saling terhubung untuk menunjukan informasi-informasi tertentu dengan menggunakan garis-garis yang sifatnya tidak terbatas dan menampilkan informasi-informasi tertentu dengan menggunakan teks-teks.”

#### **2.4. Definisi *REST***

Menurut Dhingra, (2013). membuat definisi mengenai *REST* sebagai berikut:

“*Representational State Transfer (REST)* adalah suatu perangkat dengan prinsip arsitektur yang melakukan transmisi data melalui antarmuka yang terstandarisasi seperti *HTTP*”

*REST server* ialah suatu sumber daya/data dimana *REST server* dapat mengakses dan juga menampilkan sumber daya/data sebagai pengambilan keputusan selanjutnya dinamakan struktur *REST*.



## **BAB III**

### **TUJUAN DAN MANFAAT**

#### **3.1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian, yaitu :

1. Untuk mengimplementasikan metode *restful* terhadap tiga subsistem menjadi sistem terintegrasi berbasis *website* pada bagian kepegawaian.
2. Untuk memperbaharui sistem pengelolaan data pegawai secara terintegrasi.

#### **3.2. Manfaat Penelitian**

##### **3.2.1. Kepentingan Teoritis**

Penulisan ini diharapkan dapat menambah dan memperkaya referensi pengetahuan tentang sistem terintegrasi pada bagian kepegawaian terutama pengelolaan data pegawai, khususnya terkait kinerja bagian kepegawaian. Diharapkan solusi sistem dalam pendataan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan cuti memberikan manfaat serta menjadikan informasi lebih efisien dan akurat

##### **3.2.2. Kepentingan Praktis**

Penulisan ini diharapkan dapat dijadikan rekomendasi dalam meningkatkan kinerja bagian kepegawaian. Dengan demikian diharapkan staf bagian kepegawaian memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan perubahan-perubahan untuk mencapai visi dan misi organisasi, terutama perubahan sistem informasi pengolahan data pegawai implementasi sistem terintegrasi pada pengelolaan data pegawai berbasis *web*. Apabila penelitian ini memberikan hasil yang signifikan sebagaimana yang diprediksi bahwa dengan pengelolaan data pegawai berbasis *web* akan mempermudah bagian kepegawaian untuk memetakan pegawai yang akan naik pangkat, gaji berkala, dan cuti, maka dapat dijadikan sebagai salah satu pedoman oleh pimpinan untuk meningkatkan kinerja pegawai

## **BAB IV**

### **METODE PENELITIAN**

#### **4.1. Metode Penelitian**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan strategi-strategi yang bersifat interaktif dan fleksibel. Penelitian kualitatif terkait fenomena-fenomena sosial dari sudut pandang partisipan dan digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah dimana peneliti merupakan instrumen kunci. Selain itu digunakan sebagai studi pustaka. sebagai sumber informasi cetak dan elektronik, dikembangkan data dan informasi. Selain itu, penelitian yang dilakukan penelitian kualitatif yang berfokus pada metode atau pendekatan studi kasus. untuk menunjang penelitian penulis yaitu implementasi dari pengembangan sistem, dimana pada penelitian pengembangan ini mencakup pengembangan terhadap tiga subsistem yang diintegrasikan menjadi satu sentral data dengan mengimplementasikan metode *restful* berbasis *website*.

#### **4.2. Tahapan Penelitian**

Tahapan awal dari penelitian terbagi dari 4 tahapan, yaitu :

##### **4.2.1. Persiapan**

1. Pembuatan proposal
2. Pengajuan proposal

##### **4.2.2. Pelaksanaan**

1. Analisis system
2. Perancangan system
3. Pengkodian
4. Pengujian system

##### **4.2.3. Pengolahan data**

1. Analisis data
2. Implementasi system

##### **4.2.4. Pelaporan**

1. Konsep Penulisan
2. Perbaikan

3. Penggandaan
4. Pengiriman

### **4.3. Teknik Pengumpulan Data**

Dalam penelitian ini, dibutuhkan data yang akurat dan dapat dipertanggung jawabkan. Sebagai usaha untuk memperoleh data yang sesuai dengan masalah yang dihadapi maka perlu adanya suatu metode yang tepat untuk mencapai tujuan serta manfaat dari penelitian tersebut. Beberapa metodologi penelitian dalam mendesain *flashcard* ini adalah sebagai berikut :

#### **4.3.1. Observasi**

Kegiatan Observasi yaitu melakukan pengamatan di bagian kepegawaian Politeknik Negeri Media Kreatif PSDKU Makassar dengan cara mengumpulkan data, informasi, dan mempelajari catatan serta dokumen yang ada. Adapun hasil yang didapat dari observasi adalah mengetahui sistem kerja yang berjalan pada pengelolaan data pegawai, sehingga peneliti dapat melaporkan kegiatan langsung pada apa yang pernah dilihat dan dipelajari serta dapat dituangkan dalam penulisan skripsi ini.

#### **4.3.2 Wawancara (*Interview*)**

Wawancara dengan Kepala Unit Pengelola PSDKU Makassar bapak Suardi, S.Sos, M.Si & Wawancara dengan Koordinator Kepegawaian bapak M Yunus, S.Sos.

#### **4.3.3. Studi Pustaka**

Dalam studi kasus, pengumpulan data dilakukan melalui buku–buku, jurnal, termasuk didalamnya literatur penulisan dan hal-hal yang mendukung pembuatan program sistem integrasi serta sumber data yang lain seperti dari internet.

### **4.4. Instrumen Penelitian**

Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kamera digital, dengan teknik dokumentasi. Sumber data diperoleh dari internet, artikel majalah, buku-buku dan catatan hasil observasi secara langsung melalui media *hardware* komputer dan beberapa *software* computer.

## **4.5. Rancangan Penelitian**

### **4.5.1. Analisis Kebutuhan**

Pada tahap ini dilakukan pemenuhan segala kebutuhan pada data hasil wawancara, observasi serta studi pustaka yang diolah dalam bentuk suatu susunan rancangan analisis pada sistem, dalam hal ini penggunaan sistem pengelolaan data bagian kepegawaian, sehingga dapat diketahui kebutuhan sistem yang akan dilakukan pada penelitian ini.

### **4.5.2. Analisis Sistem**

Pada tahap selanjutnya berfokus pada penerapan diagram sistem, identifikasi dan penggambaran abstraksi sistem secara umum seperti : *flowchart* dan desain antar muka sistem.

### **4.5.3. Pemrograman**

Pada tahapan ini dilakukan perancangan suatu kode pada program ke dalam aplikasi komputer yang menggunakan aplikasi *editor text* serta menggunakan bahasa pemrograman *PHP (Hypertext Preprocessor)*, dan direalisasikan sebagai serangkaian unit program.

### **4.5.4. Sistem Testing & Integrasi**

Tahap ini merupakan tahap pengujian pada hasil rancangan sistem yang sudah dibangun dimana program digabung dan diuji sebagai sebuah sistem yang lengkap untuk memastikan apakah sesuai atau tidak mengenai kelayakannya maka akan diuji dengan menggunakan metode pengujian *black box* untuk mengamati hasil dari eksekusi program melalui data uji/*test case* dan memeriksa fungsional pada program tersebut.

### **4.5.5. Implementasi**

Tahap ini merupakan tahap terakhir dimana setelah pengujian pada tahap sebelumnya maka akan diterapkan kedalam *website* kepegawaian Politeknik Negeri Media Kreatif PSDKU Makassar.

## **BAB V**

### **HASIL PENELITIAN**

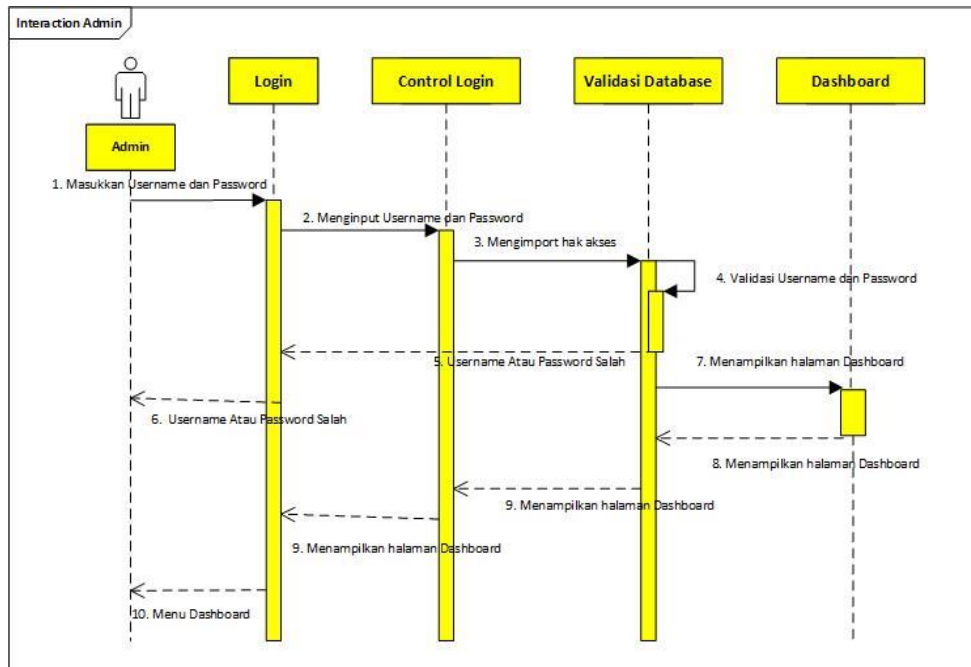
#### **5.1. Perancangan Solusi**

Dari penelitian dapat disimpulkan bahwa sistem yang sudah ada di bagian kepegawaian Politeknik Negeri Media Kreatif PSDKU Makassar yang telah berjalan antara lain sistem Kenaikan Gaji Berkala, sistem Kenaikan Pangkat, sistem Pengajuan Cuti Pegawai/Dosen, belum optimal disebabkan terdapat kekurangan pada sistem, dalam hal ini, akses data serta validasi data terhadap 3 sistem tersebut tidak efisien dalam pengelolaannya dikarenakan 3 sistem tersebut dikelola secara terpisah, sehingga dibutuhkan suatu pengembangan pada sistem tersebut dimana tahap awal dilalui pada rancangan suatu sistem yang akan mengintegrasikan 3 sistem tersebut melalui metode *restful web service*.

Dengan melakukan proses penyusunan pada rancangan ini dapat menjadikan sistem yang lebih mudah dan terarah dalam proses akses dan validasi data pada bagian kepegawaian. Dimana, untuk integrasi data maka SIDETIK yang akan dijadikan sebagai data pusat dikarenakan penyesuaian dengan tabel detail yang berhubungan pada proses validasi data kenaikan gaji berkala, kenaikan pangkat, pengajuan cuti. Jadi 3 ( tiga ) sistem informasi yang lainnya, dapat *request* data yang diperlukan dan menyimpan pada *database* masing-masing sistem, walaupun akses pada jaringan *internet* sedang *off*/Padat . Adapun rancangan solusi dari sistem yang diusulkan terdapat pada SIDETIK akan melakukan penginputan data-data seperti data gaji, data pangkat, data riwayat cuti dan lainnya, proses selanjutnya akan *upgrade* pada *web service*, maka ketika admin melakukan akses pada data untuk 3 sistem tersebut, admin dapat *request* pada *web service* melalui konfigurasi database.

## 5.1.1 Sequence Diagram

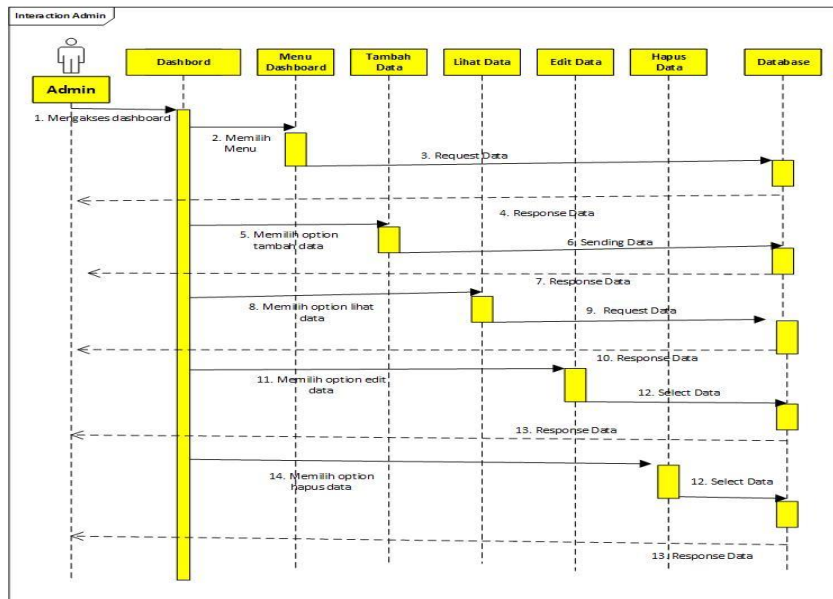
### a. Sequence Diagram Login Admin



Gambar 5.1 Login Admin

Menjelaskan tentang bagaimana, proses admin pada saat *login* dimana proses tersebut. Admin akan memasukkan *username* dan *password*. Setelah itu proses autentifikasi akan berlangsung, jika data yang dimasukkan oleh admin terdapat pada *database* maka akan muncul notifikasi admin berhasil *login* kemudian akan tampil menu *dashboard* admin untuk pengelolaan data selanjutnya. Tapi jika *username* dan *password* tidak terdapat pada *database* maka akan muncul notifikasi *password* atau *username* salah, maka admin diwajibkan untuk memeriksa *username* dan *password* yang di *input* juga melakukan proses *login* kembali.

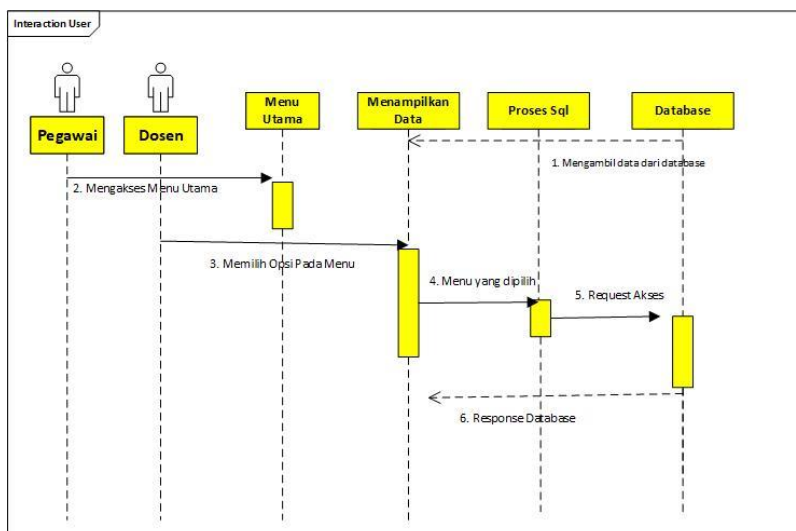
b. *Sequence Diagram Admin*



Gambar 5.2 Admin

Menjelaskan bagaimana proses admin dalam mengelolah data yang ada menggunakan sistem *website*, mulai dari proses membuka menu *dashboard* kemudian memasukkan data, melihat data, mengedit data dan menghapus data yang diperlukan semua proses tersebut akan langsung tersimpan dan terseleksi pada penyimpanan akhir *website*.

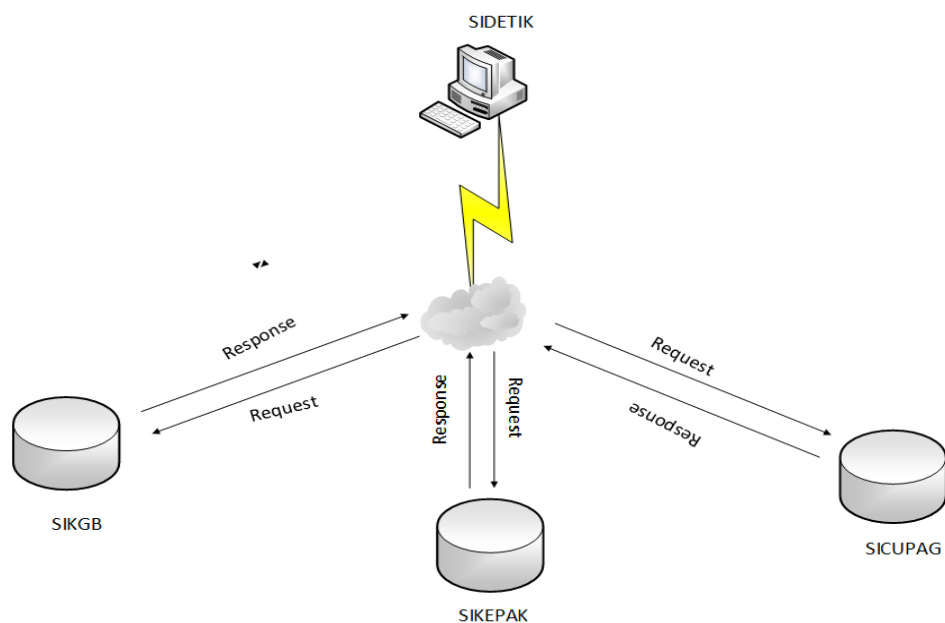
c. *Sequence Diagram User*



Gambar 5.3 User

Menjelaskan bagaimana user, pegawai, atau dosen pada saat menggunakan website, ketika user membuka website maka tampilan awal yang akan muncul yaitu menu utama, setelah itu user akan diarahkan untuk memilih opsi menu apa yang dibutuhkan proses selanjutnya query sql akan berkerja untuk mengimport langsung data pada penyimpan masing-masing data sehingga user dapat langsung melihat rincian data yang diperlukan.

### 5.1.2. Rancangan Sistem

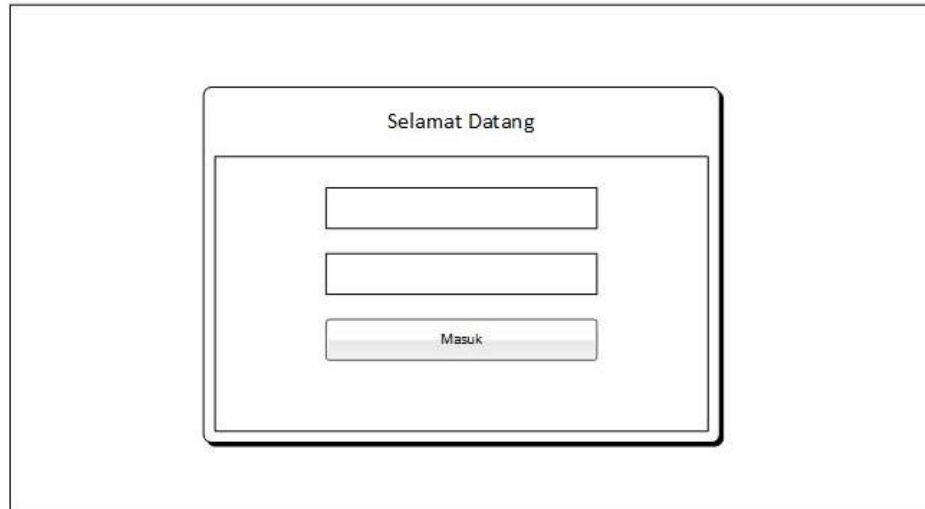


Gambar 5.4 Rancangan Sistem



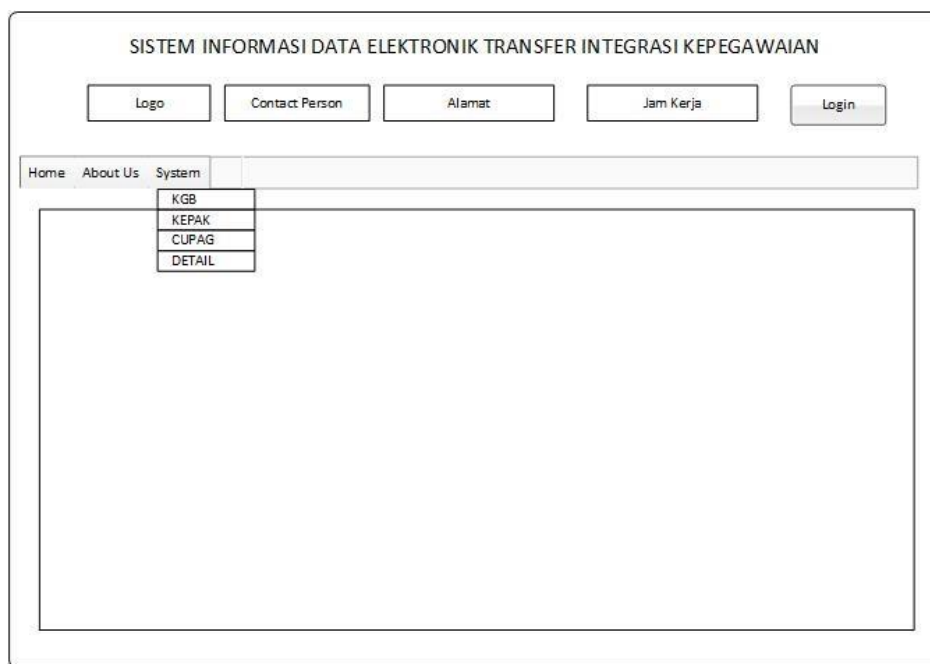
### 5.1.3. Rancangan *Interface*

#### 1. Tampilan *Login Admin*



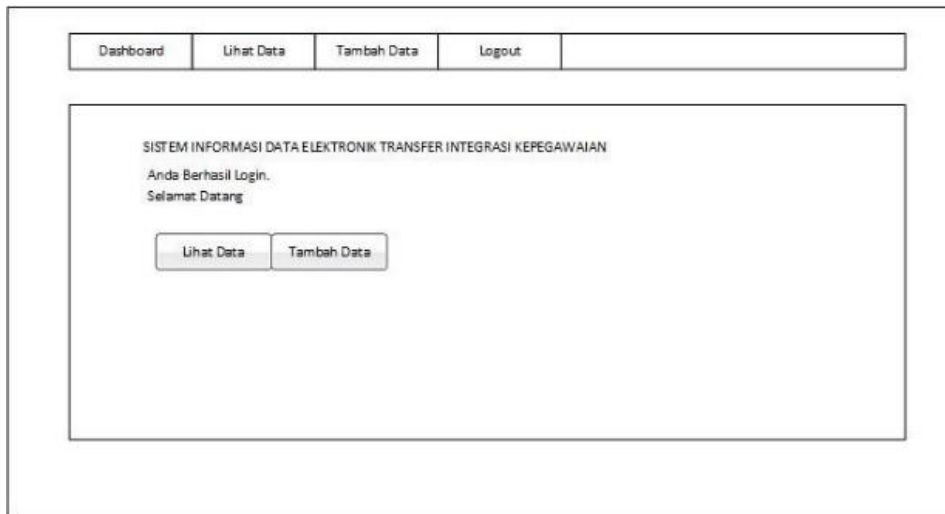
Gambar 5.5 *Login Admin*

#### 2. Tampilan Halaman *User*



Gambar 5.6 *User*

### 3. Tampilan *Dashboard*



Gambar 5.7 *Dashboard*

#### d. Tampilan Menu Lihat Data



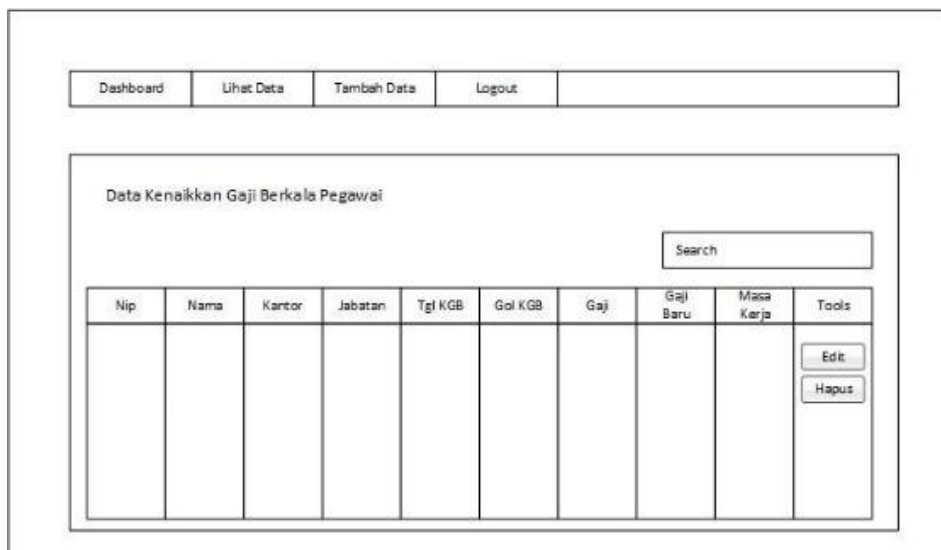
Gambar 5.8 Lihat Data

e. Tampilan Menu Tambah Data



Gambar 5.9 Tambah Data

2. Tampilan Halaman KGB



Gambar 5.10 Halaman KGB

### 3. Tampilan Halaman KEPAK

Dashboard	Lihat Data	Tambah Data	Logout	
-----------	------------	-------------	--------	--

Data Kenaikkan Pangkat Pegawai								
Nip	Nama Lengkap	Tanggal Lahir	Jabatan	Pendidikan	Pagolmat	Jabatan	Unit Kerja	Tools
								<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Gambar 5.11 Halaman KEPAK

### 4. Tampilan Halaman CUPAG

Dashboard	Lihat Data	Tambah Data	Logout	
-----------	------------	-------------	--------	--

Data Pengajuan Cuti Diterima											
Nip	Nama Lengkap	Jenis Cuti	pagomat	Bagian/ Bidang	Tahun	Solima	Dari Tanggal	Sampai Dengan	Abmat Cuti	Status	Tools
											<input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/>

Gambar 5.12 Halaman CUPAG

## 5. Tampilan *Input* Data KEPAK

The screenshot shows a web application interface for adding a promotion. At the top, there is a navigation bar with buttons for 'Dashboard', 'Lihat Data', 'Tambah Data', and 'Logout'. Below the navigation bar, the page title is 'Data Pegawai > Tambah Kenaikkan Pangkat'. The form contains the following fields: 'NIP', 'Nama Lengkap', 'Tanggal Upload', 'Pngkt/Gol/TMT', 'Jabatan', and 'Unit Kerja', each with a corresponding text input box. There is also a 'Masukkan File SK' label with a 'Choose File' button. At the bottom of the form, there are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

Gambar 5.13. *Input* Data KEPAK

## 6. Tampilan *Input* Data CUPAG

The screenshot shows a web application interface for adding vacation data. At the top, there is a navigation bar with buttons for 'Dashboard', 'Lihat Data', 'Tambah Data', and 'Logout'. Below the navigation bar, the page title is 'Data Pegawai > Tambah Data Cuti diterima'. The form contains the following fields: 'NIP', 'Nama Lengkap', 'Jenis cuti', 'Pngkt/Gol/Ruang', 'Jabatan', 'Bagian/Bidang', 'Tahun', 'Selama', 'Dari Tanggal', 'Sampai Dengan', 'Alamat Cuti', and 'Status Cuti', each with a corresponding text input box. There is also a 'Masukkan File SK' label with a 'Choose File' button. At the bottom of the form, there are 'Simpan' and 'Batal' buttons.

Gambar 5.14. *Input* Data CUPAG

7. Tampilan Halaman KGB pada *User*

Home

Data Kenaikkan Gaji Berkala Pegawai

Search

Nip	Nama	Kantor	Jabatan	Tgl KGB	Gol KGB	Gaji	Gaji Baru	Masa Kerja	Tools
									Download

Gambar 5.15. Halaman KGB pada *User*

8. Tampilan Halaman KEPAK pada *user*

Home

Data Kenaikkan Pangkat Pegawai

Search

Nip	Nama Lengkap	Tanggal Lahir	Jabatan	Pendidikan	Pagolmat	Jabatan	Unit Kerja	Tools
								Download

Gambar 5.16. Halaman KEPAK pada *User*

9. Tampilan Halaman CUPAG pada *User*

The screenshot displays a web interface for the CUPAG application. At the top, there is a navigation bar with a 'Home' button. Below this, the main content area is titled 'Data Pengajuan Cuti Diterima'. To the right of the title is a search input field labeled 'Search'. Below the search field is a table with the following columns: Nip, Nama Lengkap, Jenis Cuti, Paigomat, Baglary/Bidang, Tahun, Selama, Dari Tanggal, Sampai Dengan, Abmat Cuti, Status, and Tools. A 'Download' button is located in the bottom right corner of the table area.

Nip	Nama Lengkap	Jenis Cuti	Paigomat	Baglary/Bidang	Tahun	Selama	Dari Tanggal	Sampai Dengan	Abmat Cuti	Status	Tools
											Download

Gambar 5.17. Halaman CUPAG pada *User*

10. Tampilan Detail pada *User*

The screenshot displays a web interface for the CUPAG application. At the top, there is a navigation bar with a 'Home' button. Below this, the main content area is titled 'Detail Aktivitas Pegawai'. To the right of the title is a search input field labeled 'Search'. Below the search field is a table with the following columns: Nip, Nama, Jenis Cuti, Paigomat, and Tools. A 'Download' button is located in the bottom right corner of the table area.

Nip	Nama	Jenis Cuti	Paigomat	Tools
				Download

Gambar 5.18. Detail pada *User*

## 11. Tampilan *Input* Data KGB

Dashboard	Lihat Data	Tambah Data	Logout	
-----------	------------	-------------	--------	--

Data Pegawai > Tambah Data KGB

NIP	<input type="text"/>
Nama Lengkap	<input type="text"/>
Tempat Lahir	<input type="text"/>
Tanggal Lahir	<input type="text"/>
Pangkat	<input type="text"/>
Golongan	<input type="text"/>
Jabatan	<input type="text"/>
Kantor	<input type="text"/>
Tempat Kerja	<input type="text"/>
Gaji Pokok	<input type="text"/>

Atas dasar surat Keputusan terakhir tentang Gaji/Pangkat yang ditetapkan :

Oleh Pejabat	<input type="text"/>
Tanggal Keputusan	<input type="text"/>
Nomor Keputusan	<input type="text"/>
Tanggal mulai berlakunya gaji tersebut	<input type="text"/>
Masa kerja golongan pada tanggal tersebut	<input type="text"/>

Diberikan kenaikan gaji berkala hingga memperoleh:

Gaji Pokok Baru	<input type="text"/>
Berdasarkan masa kerja	<input type="text"/>
Dalam Golongan	<input type="text"/>
Mulai berlaku tanggal	<input type="text"/>

Masukkan File SK

Gambar 5.19. *Input* Data KGB

## 5.2. Pengujian Sistem

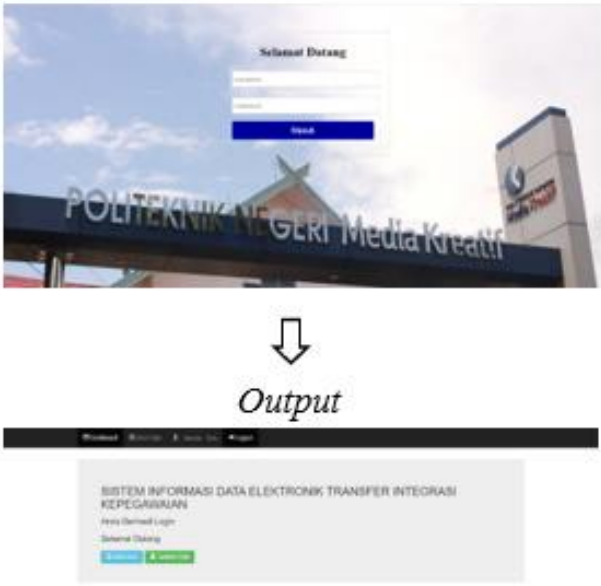
Dari hasil pengujian sistem yang dilakukan dengan menggunakan metode



*black box* yang dapat menguji fungsionalitas pada halaman *web* yang telah diintegrasikan pada satu sistem dengan kesesuaian hasil akhir dari *web* tersebut.

### 5.2.1. Pengujian Halaman *Login Admin*


Tabel 5.1. Pengujian *Login Admin*

Tes Faktor	Hasil
Input <i>Username &amp; Password</i> lalu klik tombol <i>login</i>	✓
 <p>The image shows a two-part screenshot. The top part is a login page with a header 'Selamat Datang' and a blue 'Masuk' button. The background features a building with the sign 'POLITEKNIK NEGERI Media Kreatif'. An arrow points down to the bottom part of the image, which is a dashboard titled 'SISTEM INFORMASI DATA ELEKTRONIK TRANSFER INTEGRASI KEPENGAWASAN'. It includes a sub-header 'Pusat Informasi Login' and a 'Selamat Datang' message with a green 'Masuk' button.</p>	

Pada table di atas merupakan tampilan halaman *login* admin, dimana admin perlu menginputkan *username* dan *password* terlebih dahulu dan klik tombol *login*, apabila akun yang dimasukkan benar maka akan muncul tampilan *dashboard*.

### 5.2.2. Pengujian Halaman *User*


Tabel 5.2. Pengujian Halaman *User*

Tes Faktor	Hasil
Memilih opsi detail pada sistem	✓
 <p style="text-align: center;">↓ <i>Output</i></p>	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel berikutnya menampilkan pengujian pada halaman *user* dimana halaman tersebut terdapat pilihan pada menu *user* yakni : KGB,KEPAK,CUPAG serta DETAIL jika dipilih menu DETAIL maka akan muncul tampilan dari detail pegawai/dosen mulai dari kenaikan gaji berkala,kenaikan pangkat,cuti pegawai.

### 5.2.3. Pengujian fungsi *download* berkas pada *user* Kenaikan Gaji Berkala


Tabel 5.3. Pengujian fungsi *download* berkas pada *user* Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol <i>download</i> berkas pada <i>user</i>	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika *user* akan mengambil data maka dapat menekan tombol *download* pada ikon ujung kanan sistem jika berhasil maka akan muncul berkas yang diunduh pada bagian bawah layar menandakan berkas sudah diunduh.

#### 5.2.4. Pengujian fungsi *download* berkas pada *user* Cuti Pegawai/Dosen

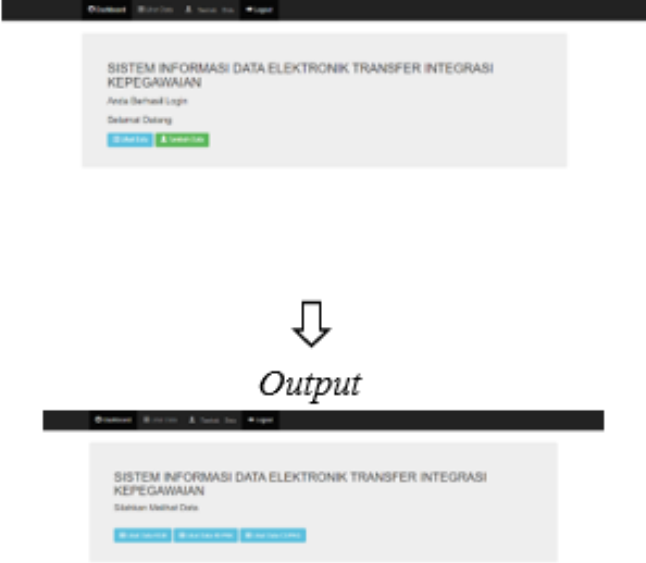
Tabel 5.4. Pengujian fungsi *download* berkas pada *user* Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol <i>download</i> berkas pada user	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika *user* akan mengambil data maka dapat menekan tombol *download* pada ikon ujung kanan sistem jika berhasil maka akan muncul berkas yang diunduh pada bagian bawah layar menandakan berkas sudah diunduh.

### 5.2.5. Pengujian Tampilan *Dashboard*

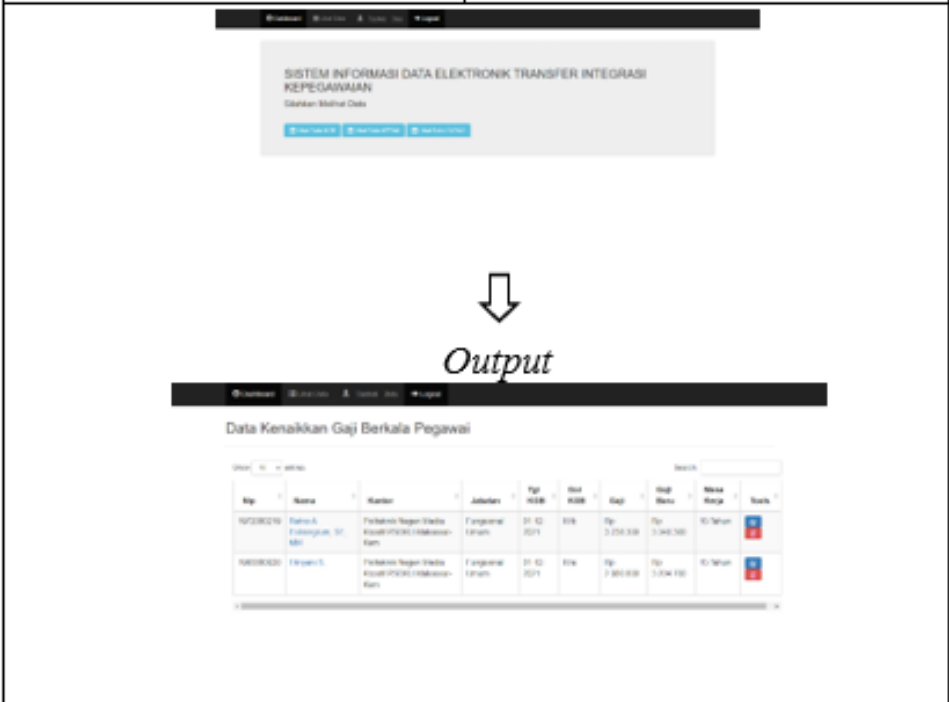
Tabel 5.5. Pengujian Tampilan *Dashboard*

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol melihat data	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Berdasarkan tabel di atas pada tampilan *dashboard* maka akan muncul tampilan tombol melihat data dan tambah data jika di klik pada tombol melihat data maka akan muncul tampilan seperti tabel di atas berupa tampilan yang berisi tombol lihat data KGB, lihat data KEPAK, lihat data CUPAG.

### 5.2.6. Pengujian Tampilan Melihat Data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tabel 5.6. Pengujian Tampilan Melihat Data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol melihat data kenaikan gaji berkala pada sistem	✓
 <p style="text-align: center;">↓ <i>Output</i></p>	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Berdasarkan tabel di atas jika admin memilih tombol melihat data KGB maka akan muncul tampilan data KGB pegawai/dosen.

### 5.2.7. Pengujian Tampilan Melihat Data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

Tabel 5.7. Pengujian Tampilan Melihat Data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol melihat data kenaikan pangkat pada sistem.	✓
 <p>The screenshot shows the system interface for 'SISTEM INFORMASI DATA ELEKTRONIK TRANSFER INTEGRASI KEPEGAWAIAN'. It features a navigation bar at the top and a main content area with a 'Sistem Melihat Data' section. Below this, an arrow points to the 'Output' section, which displays a table titled 'Data Kenaikan Pangkat Pegawai'. The table has columns for 'No', 'Nama Lengkap', 'Tempat Lahir', 'Pendidikan', 'Pangkat/Golongan', 'Jabatan', 'Gaji/Bergaji', and 'Tersa'. Two rows of data are visible, showing employee information and their respective promotion details.</p>	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Berdasarkan tabel diatas jika admin memilih tombol melihat data KEPAK maka akan muncul tampilan data kenaikan pangkat pegawai/dosen.

### 5.2.8. Pengujian Tampilan Melihat Data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tabel 5.8. Pengujian Tampilan Melihat Data



Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol melihat data cuti pegawai/dosen pada sistem	✓
 <p style="text-align: center;">↓ Output</p>	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Berdasarkan tabel di atas jika admin memilih tombol melihat data CUPAG maka akan muncul tampilan data untuk melihat riwayat cuti pegawai/dosen.



### 5.2.9. Pengujian Tampilan Tambah Data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

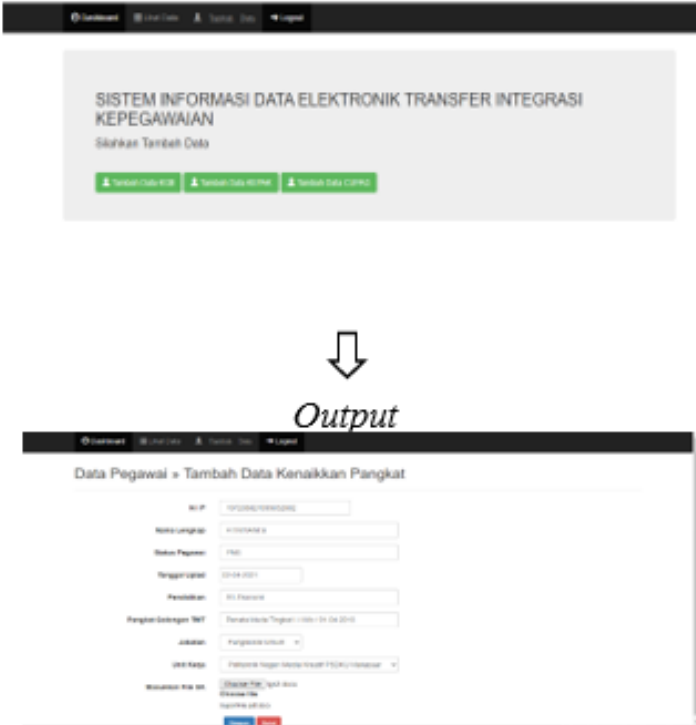
Tabel 5.9. Pengujian Tampilan Tambah Data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tes Faktor	Hasil
<p>Memilih tombol tambah data kenaikan gaji berkala pada sistem</p>	<p>✓</p>
<div style="text-align: center;">  <p>↓</p> <p><i>Output</i></p>  </div>	
<p>KET</p>	<p>✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil</p>

Berdasarkan tabel di atas jika admin memilih tombol tambah data KGB maka akan muncul tampilan untuk menambah data kenaikan gaji berkala pegawai/dosen.

### 5.2.10. Pengujian Tampilan Tambah Data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

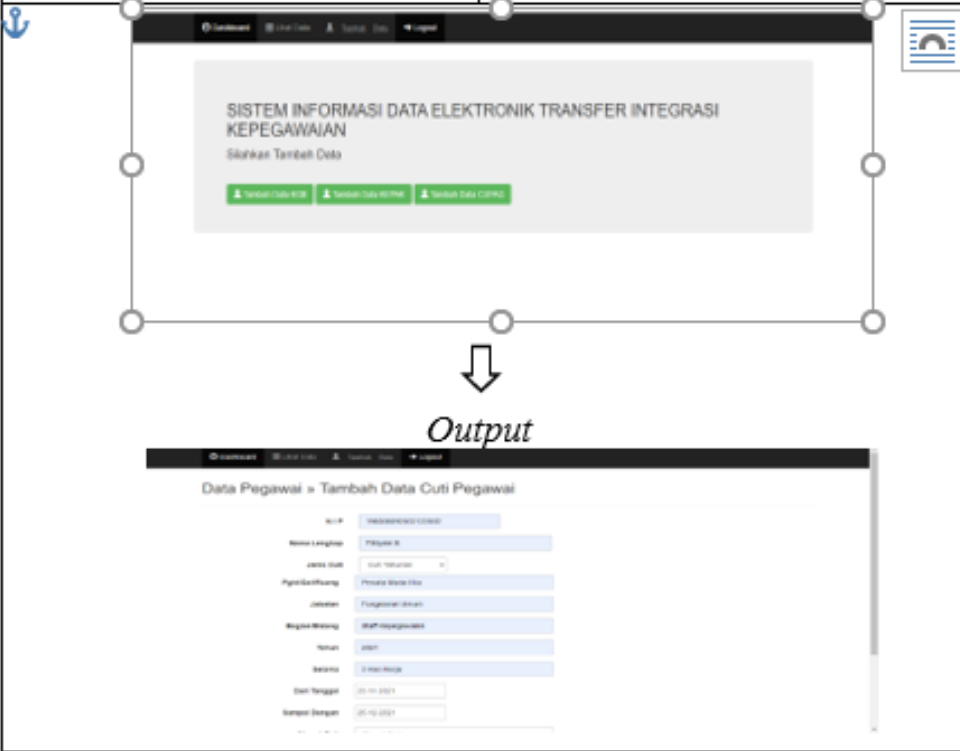
Tabel 5.10. Pengujian Tampilan Tambah Data

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol tambah data kenaikan pangkat pada sistem	✓
 <p>The image shows two screenshots of a web application. The top screenshot displays the main menu with the title 'SISTEM INFORMASI DATA ELEKTRONIK TRANSFER INTEGRASI KEPEGAWAIAN' and a 'Silahkan Tambah Data' section containing three buttons: 'Tambah Data KIR', 'Tambah Data KIRMA', and 'Tambah Data KEPAK'. A downward arrow labeled 'Output' points to the second screenshot, which shows the 'Data Pegawai &gt; Tambah Data Kenaikan Pangkat' form. This form includes fields for 'No.P', 'Nama Lengkap', 'Jenis Pegawai', 'Tanggal Lahir', 'Pendidikan', 'Pangkat/keabatan saat ini', 'Jabatan', 'Jenis Pangkat', and 'Masa Kerja saat ini', along with a 'Simpan' button.</p>	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Berdasarkan tabel diatas jika admin memilih tombol tambah data KEPAK maka akan muncul tampilan untuk menambah data kenaikan pangkat pegawai/dosen.

### 5.2.11. Pengujian Tampilan Tambah Data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tabel 5.11. Pengujian Tampilan Tambah Data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tes Faktor	Hasil
<p>Memilih tombol tambah data cuti pegawai pada sistem</p>	<p>✓</p>
 <p>The screenshot shows the main menu of the 'SISTEM INFORMASI DATA ELEKTRONIK TRANSFER INTEGRASI KEPEGAWAIAN' with a 'Tambah Data Cuti' button highlighted. Below it, the 'Output' form is displayed, titled 'Data Pegawai &gt; Tambah Data Cuti Pegawai'. The form contains fields for: Nama Lengkap (Pegawai A), Jenis Data (Data Tahunan), JenisKategori (Pegawai Tetap), Jabatan (Pengantar Jarak), Bidang/Minat (MPP/Kepegawaian), Nomor (0001), Status (Sementara), and dates for 'Dari Tanggal' (20-11-2021) and 'Sampai Dengan' (20-12-2021).</p>	
<p>KET</p>	<p>✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil</p>

Berdasarkan tabel diatas jika admin memilih tombol tambah data CUPAG maka akan muncul tampilan untuk menambah data pada cuti pegawai/dosen.

### 5.2.12. Pengujian fungsi simpan data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

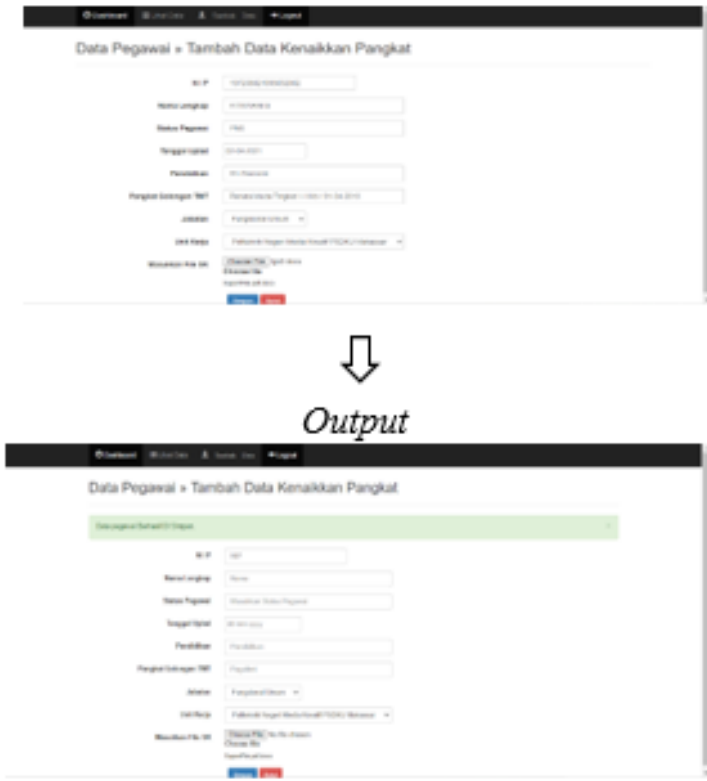
Tabel 5.12. Pengujian fungsi simpan data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tes Faktor	Hasil
<p>Memilih tombol simpan data kenaikan gaji berkala pada sistem</p>	<p>✓</p>
 <p>The image shows two screenshots of a web application interface. The top screenshot shows a form titled 'Data Pegawai &gt; Tambah Data KGB' with various input fields for employee data and a 'Simpan' button. A large downward arrow labeled 'Output' points to the second screenshot. The second screenshot shows the same form, but with a green banner at the top indicating a successful save operation: 'Data Pegawai &gt; Tambah Data KGB' followed by a green bar containing the text 'Data Berhasil Disimpan'.</p>	
<p>KET</p>	<p>✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil</p>

Pada tabel di atas jika admin selesai memasukkan data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa data berhasil tersimpan di *database*.

### 5.2.13. Pengujian fungsi simpan data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

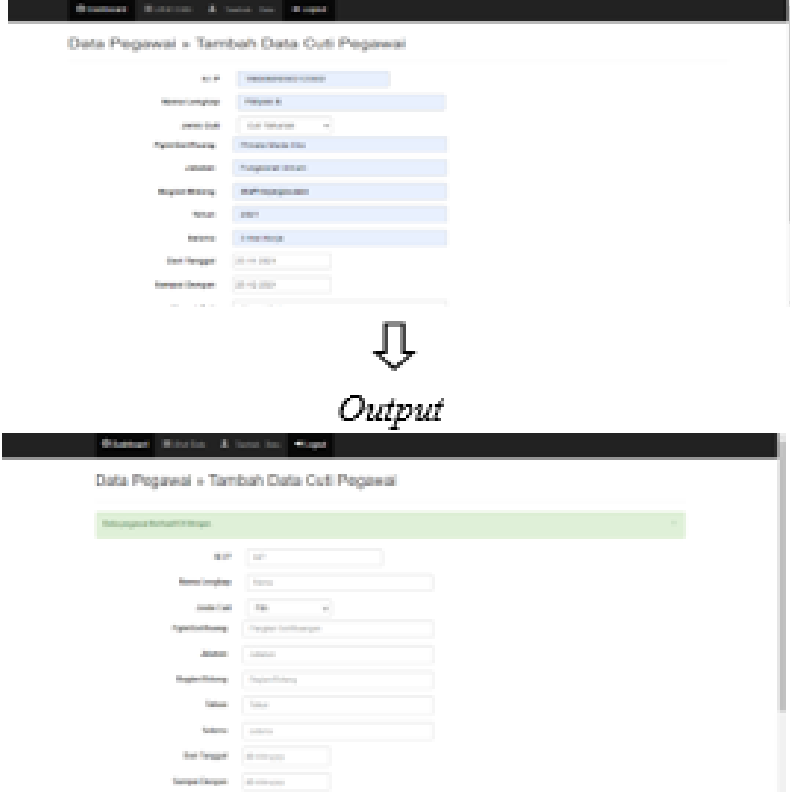
Tabel 5.13. Pengujian fungsi simpan data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol simpan data kenaikan pangkat pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel diatas jika admin selesai memasukkan data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa data berhasil tersimpan di *database*.

### 5.2.14. Pengujian fungsi simpan data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

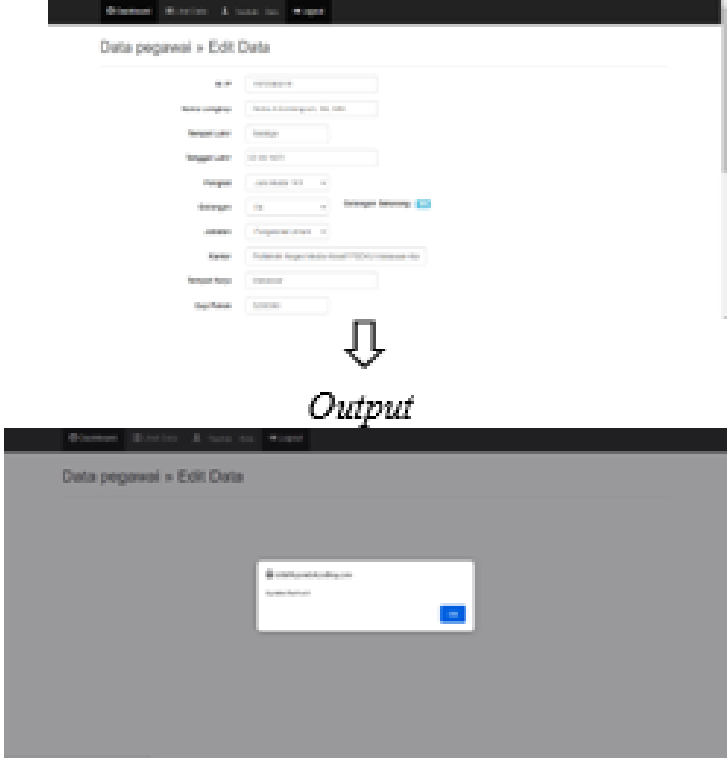
Tabel 5.14. Pengujian fungsi simpan data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol simpan data cuti pegawai/dosen pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil ✗ = Tidak Berhasil

Pada tabel diatas jika admin selesai memasukkan data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa data berhasil tersimpan di *database*.

### 5.2.15. Pengujian fungsi *edit* data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

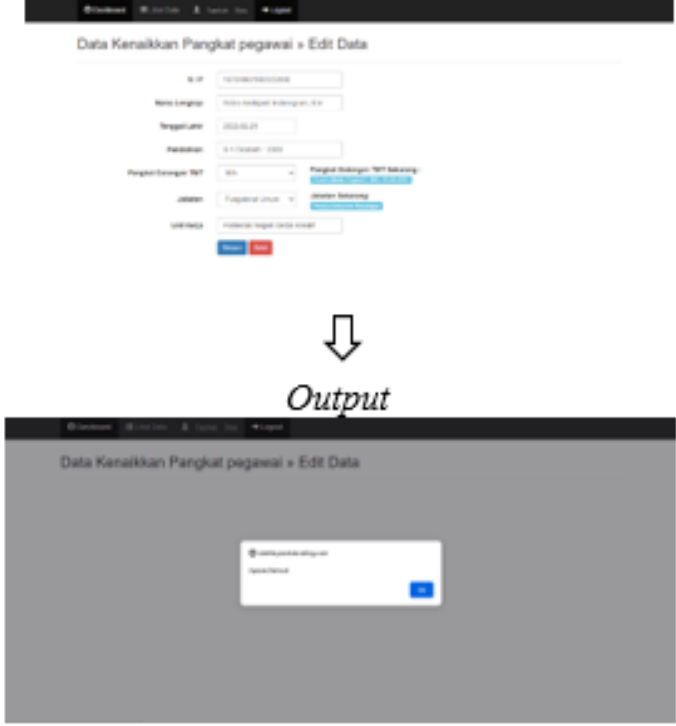
Tabel 5.12. Pengujian fungsi *edit* data

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol <i>edit</i> data kenaikan gaji berkala pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika admin selesai mengubah data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan kembali ke tampilan tabel data.

### 5.2.16. Pengujian fungsi *edit* data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

Tabel 5.16. Pengujian fungsi *edit* data Kenaikan Pangkat (KEPAK)


Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol <i>edit</i> data kenaikan pangkat pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel diatas jika admin selesai mengubah data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan kembali ke tampilan tabel data.



### 5.2.17. Pengujian fungsi *edit* data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)


Tabel 5.17. Pengujian fungsi *edit* data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol <i>edit</i> data cuti pegawai/dosen pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika admin selesai mengubah data maka akan memilih tombol simpan data jika berhasil maka akan kembali ke tampilan tabel data.

### 5.2.18. Pengujian fungsi hapus data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

Tabel 5.18. Pengujian fungsi hapus data Kenaikan Gaji Berkala (KGB)

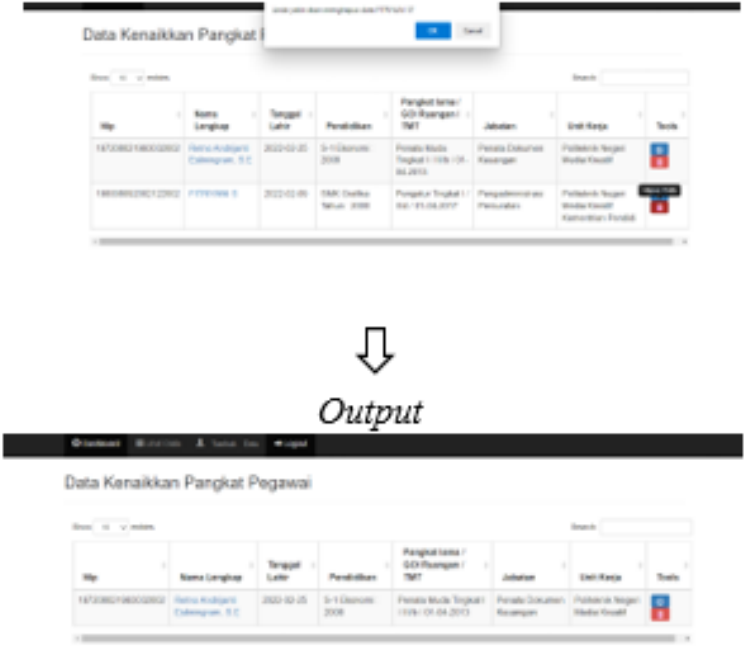
Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol hapus data kenaikan gaji berkala pada sistem	✓
 <p>The image shows two screenshots of a web application interface. The top screenshot displays a table titled 'Data Kenaikan Gaji Berk' with columns for Np, Nama, Kantor, Jabatan, Tgl KGB, Gol KGB, Gaji, and Status. Two records are visible. A modal dialog box is open over the first record, containing a 'Hapus' button. An arrow points down to the second screenshot, which shows the same table but with only one record remaining, indicating the successful deletion of the first record.</p>	
KET	✓ = Berhasil ✗ = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas apabila admin akan menghapus data maka akan memilih tombol hapus data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa apakah yakin untuk menghapus data tersebut jika ya maka data

tersebut terhapus dari *list* data dan muncul pemberitahuan data berhasil dihapus.

### 5.2.19. Pengujian fungsi hapus data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

Tabel 5.19. Pengujian fungsi hapus data Kenaikan Pangkat (KEPAK)

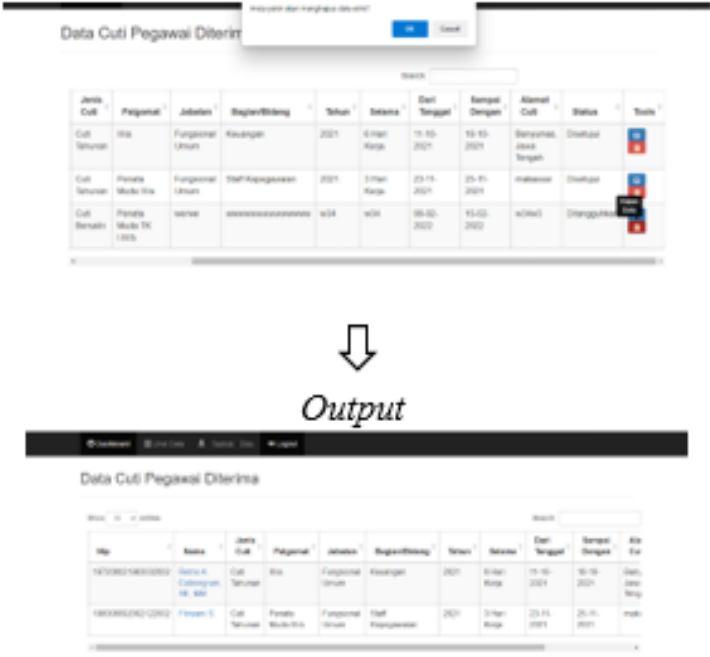
Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol hapus data kenaikan pangkat pada sistem.	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika admin akan menghapus data maka akan memilih tombol hapus data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa apakah yakin untuk menghapus data tersebut jika

ya maka data tersebut terhapus dari *list* data dan muncul pemberitahuan data berhasil dihapus.

### 5.2.20. Pengujian fungsi hapus data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tabel 5.20. Pengujian fungsi hapus data Cuti Pegawai/Dosen (CUPAG)

Tes Faktor	Hasil
Memilih tombol hapus data cuti pegawai/dosen pada sistem	✓
	
KET	✓ = Berhasil X = Tidak Berhasil

Pada tabel di atas jika admin akan menghapus data maka akan memilih tombol hapus data jika berhasil maka akan muncul pemberitahuan bahwa apakah yakin untuk menghapus data tersebut jika

ya maka data tersebut terhapus dari *list* data dan muncul pemberitahuan data berhasil dihapus.

### 5.3. Rekapitulasi Pengujian Pada Website

Berdasarkan Teknik pengujian *Black Box* yang telah dilakukan maka secara umum hasil pengujian dapat disimpulkan sebagai berikut :

Tabel 1 Rekapitulasi Pengujian pada Website

No	Pengujian	Check	Hasil Pengujian
1	Menginput <i>Username &amp; Password</i> lalu klik tombol <i>login</i>	✓	Berhasil masuk pada tampilan dashboard sistem
2	Memilih menu <i>dashboard &gt;</i> memilih lihat data <i>&gt;</i> tiga sistem	✓	Dapat mengakses data pada tampilan tiga sistem
3	Memilih menu <i>dashboard &gt;</i> memilih tambah data <i>&gt;</i> tiga sistem	✓	Berhasil menambahkan data pada tiga sistem yang tersedia
4	Hapus data <i>&gt;</i> masing-masing sistem <i>&gt;</i> klik tombol ok	✓	Data berhasil dihapus oleh admin dan di <i>database</i>
5	Mengubah data <i>&gt;</i> masing-masing sistem <i>&gt;</i> klik tombol simpan	✓	Berhasil mengubah data pada tiga sistem oleh admin
6	<i>Download</i> data pada user <i>&gt;</i> masing - masing sistem	✓	<i>User</i> dapat mengunduh berkas yang tersedia pada tiga sistem

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa hasil dari keseluruhan pengujian *input output* dari sistem yang dibuat telah sesuai dengan spesifikasi yang diharapkan, dapat dilihat dari keenam fungsionalitas yang diharapkan dapat bekerja sesuai dengan spesifikasi yang diinginkan.

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Pencapaian kinerja bagian kepegawaian Politeknik Media Kreatif PSDKU Makassar dalam proses pengelolaan data pegawai belum dilakukan secara optimal. Berbagai masalah yang timbul diakibatkan sistem terintegrasi yaitu kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan cuti pegawai masih dikelola secara terpisah.

Hasil pengujian terkait implementasi sistem terintegrasi yaitu kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan cuti pegawai berbasis *website*, maka penulis menyimpulkan sebagai berikut :

Diperlukan pengembangan ketiga subsistem berbasis *website* yaitu kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan cuti pegawai tersebut menjadi sentral data yang akan menampung semua data yang telah ada, sehingga hubungan antar data dapat diperjelas serta membuktikan bahwa hasil implementasi sistem terintegrasi berbasis *website* menjadi solusi terhadap permasalahan yang ada.

Pengintegrasian data merupakan hal yang paling perlu dilakukan agar dapat menjadi sistem pendukung terkait pengelolaan data, sehingga pengintegrasian data kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, dan cuti pegawai berbasis *website*. akan lebih jelas, mudah diakses dan sistematis dalam proses pengelolaannya.

## 6.2. Saran

Terkait permasalahan kinerja bagian kepegawaian Politeknik Media Kreatif PSDKU Makassar, kami memberikan masukan untuk peningkatan kinerja bagian kepegawaian dan kinerja Politeknik Negeri Media Kreatif PSDKU Makassar sebagai berikut :

1. Menyediakan sarana dan prasarana pada bagian kepegawaian, agar implementasi *website* terkait sistem terintegrasi dapat berjalan lancar.
2. Peningkatan kapasitas pada koneksi *internet* yang lebih tinggi agar akses bagian kepegawaian khususnya dalam pengelolaan data dan seluruh bagian di PSDKU Makassar ke Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta berjalan lancar.
3. Perlu dilakukan/dilaksanakan pelatihan bagi staf bagian kepegawaian dan seluruh bagian di PSDKU Makassar sebagai capaian kinerja pada tuntutan teknologi yang mengharuskan untuk mengetahui berbagai aplikasi.



## DAFTAR PUSTAKA

- Dhingra, S. (2013). *REST vs. SOAP: Choosing the best web service*. Retrieved February 25, 2018, from <http://searchmicroservices.techtarget.com/tip/REST-vs-SOAP-Choosing-the-best-web-service>
- Hakim Lukmanul Muhammad & Acun Kardianawati. (2014). *Jurnal Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian di PDAM Moedal Kota Semarang* Vol.3 No,1.
- Kurniawan & Chazar, (2016), *Perencanaan Cetak Biru Sistem Informasi Terintegrasi Berbasis E2AF Dan Metodologi EAP*, Jurnal Informasi Vol. 8, No.1.
- Merri Parida, S. K., & Wardany, W. K. (2019). *Sistem Informasi Pengolahan Data Produksi Berbasis Web Pada Cv Semangat Jaya Lampung. Hilos Tensados, 1*, 1–476.
- Supriyadi., Hudiono., Rini., Kartika., Wijaya., Lina., & Sinatra. (2013). *Rancang Bangun Sistem Jejaring Klaster Berbasis Web Menggunakan Model-Model View Gontrollen*. Tangerang: STMIK Raharja. Jurnal CCIT 6(3), Mei 2013, ISSN:1978-8282.
- Trimarsiah, Y., & Arafat, M. (2017). *Analisis Dan Perancangan Website Sebagai Sarana Informasi Pada Lembaga Bahasa Kewirausahaan Dan Komputer Akmi Baturaja. Jurnal Ilmiah MATRIK, Vol. 19 No*, 1–10.
- Whitten & Bentley (2007), *Systems analysis & design methods*, McGraw-Hill

## Lampiran 1. Penggunaan Dana

### 1. Honor

No.	Justifikasi Honor	Kuantitas	Harga (Rp)
1.	Pengumpulan dan pengolahan data	2 orang	1.000.000,-
2.	Pembuat sistem	1 orang	1.500.000,-
<b>Sub total Rp</b>			<b>2.500.000,-</b>

### 2. Bahan Habis Pakai

No.	Justifikasi Pemakaian	Kuantitas	Harga (Rp)
1.	Pembuatan Jurnal Internasional, Jurnal Nasional & biaya transfer	2 Jurnal	5.610.000,-
2.	Pembuatan laporan	3 exemplar	850.000,-
3.	Pengiriman laporan	1 paket	350.000,-
4.	Desain dan cetak poster	1 paket	300.000,-
<b>Sub total Rp</b>			<b>7.110.000,-</b>

### 3. Perjalanan

No.	Justifikasi Perjalanan	Kuantitas	Harga (Rp)
1.	Observasi awal		200.000,-
2.	Rapat & Uji Coba Sistem serta <i>website</i>	2 x	1.015.000,-
<b>Sub total Rp</b>			<b>1.215.000,-</b>

### 4. Sewa Peralatan

No.	Justifikasi Perjalanan	Kuantitas	Harga (Rp)
1.	Sewa Laptop, Printer EPSON L3110 & Tinta (4 warna)	1 set	1.675.000,-
<b>Sub total Rp</b>			<b>1.675.000,-</b>

**TOTAL ANGGARAN YANG DIGUNAKAN : Rp 12.500.000,-**

**Lampiran 2. Nota Penggunaan Dana**

**1. HONOR**

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

Telah terima dari Ketua Peneliti pada kegiatan Penelitian berupa honorarium Pengumpulan dan Pengolahan Data pada penelitian dengan judul "Implementasi Sistem Terintegrasi Terkiat Pengolahan Data Pegawai Berbasis Website" sebesar Rp 500.000,- (lima ratus ribu rupiah).

Makassar, 1 Juni 2022  
Pengumpul dan Pengolah Data,



**Abd. Gunaldi Muin, S.ST., M.M**  
NIP. 198401142014041001

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

Telah terima dari Ketua Peneliti pada kegiatan Penelitian berupa honorarium Pengumpulan dan Pengolahan Data pada penelitian dengan judul "Implementasi Sistem Terintegrasi Terkiat Pengolahan Data Pegawai Berbasis Website" sebesar Rp 500.000,- (lima ratus ribu rupiah).

Makassar, 1 Juni 2022  
Pengumpul dan Pengolah Data,



**Adlin, S.E, M.M**  
NIP. 196311151991121001

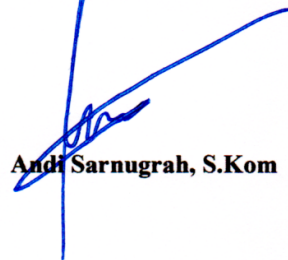
## Lampiran 2. Nota Penggunaan Dana

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

Telah terima dari Ketua Peneliti pada kegiatan Penelitian berupa honorarium Pembuatan Sistem *Website* : <http://sidetik.pondokcoding.com/> pada penelitian dengan judul “Implementasi Sistem Terintegrasi Terkiat Pengolahan Data Pegawai Berbasis *Website*” sebesar Rp 1.500.000,- (satu juta lima ratus ribu rupiah).

Makassar, 1 Juni 2022

Pembuat Sistem,



**Andi Sarnugrah, S.Kom**

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

Telah terima dari Ketua Peneliti pada kegiatan Penelitian berupa Observasi Awal pada lokasi penelitian untuk penelitian dengan judul “Implementasi Sistem Terintegrasi Terkiat Pengolahan Data Pegawai Berbasis *Website*” sebesar Rp 200.000,- (dua ratus ribu rupiah).

Makassar, 1 Juni 2022

Ketua Peneliti,



**Dr. Muliaty, M.AP**

NIP. 196411261985032002

## Lampiran 2. Nota Penggunaan Dana

Order details	Quantity	Price	Subtotal
APC-Scopus: Paper ID- C72220911322 Journal- IJRTE	1	\$200,00 USD	\$200,00 USD
Purchase Total			\$200,00 USD

Purchase Total	-\$200,00 USD
Sales Tax	-\$16,00 USD
Shipping Amount	\$0,00 USD
Handling Amount	\$0,00 USD
Insurance Amount	\$0,00 USD
Gross Amount	-\$216,00 USD
PayPal Fee	\$0,00 USD
Net Amount	-\$216,00 USD

Shipping address	
Nino Media	
Jl. Kesejahteraan Utara 9, BTP Blok L No.269	
Ujung Pandang SULAWESI SELATAN 90245	
INDONESIA	
Confirmed	

Contact info	Blue Eyes Intelligence Eng & Sciences Publication, Bhopal, India The receiver of this payment is <b>Non-US - Verified</b> <a href="https://www.blueeyesintelligence.org/">https://www.blueeyesintelligence.org/</a> director@blueeyesintelligence.org +91 9669981618
Funding details	Funding Type: PayPal balance Funding Source: -\$216,00 USD - PayPal Account
Need help?	Go to the Resolution Center for help with this transaction, to settle a dispute or to open a claim.
Memo	APC-Scopus: Paper ID- C72220911322 Journal- IJRTE

**KUINTANSI PENERIMAAN  
KEGIATAN PENELITIAN TERAPAN KOMPETITIF  
POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF PSDKU MAKASSAR  
TAHUN 2022**

Telah terima dari Ketua Peneliti pada kegiatan penelitian berupa biaya pembuatan Jurnal International, tranlet, submit, perbaikan revisi (jika ada) dan publish pada penelitian dengan judul "Implementasi Sistem Terintegrasi Terkiat Pengolahan Data Pegawai Berbasis *Website*" sebesar Rp 1.500.000,- (satu juta lima ratus ribu rupiah).

Makassar, 1 Juni 2022

Pembuat Jurnal,



**Dr. Yusriadi, M.Si**






## Lampiran 2. Nota Penggunaan Dana

Transaction details		23 July 2022 at 20:52:38 GMT+7   Transaction ID: 2P9915035X2699141	
Payment sent to Blue Eyes Intelligence Eng & Sciences Publication, Bhopal, India		Gross amount	
Payment Status: Completed			-\$216,00 USD
Payment Type: Checkout			
Shipping address			
Nino Media			
Jl. Kesejahteraan Utara 9, BTP Blok L No.269			
Ujung Pandang SULAWESI SELATAN 90245			
INDONESIA			
Confirmed			
Order details	Quantity	Price	Subtotal
APC-Scopus: Paper ID- C72220911322 Journal- IJRTE	1	\$200,00 USD	\$200,00 USD
		Purchase Total	\$200,00 USD
Your Payment			
Purchase Total			-\$200,00 USD
Sales Tax			-\$16,00 USD
Shipping Amount			\$0,00 USD
Handling Amount			\$0,00 USD
Insurance Amount			\$0,00 USD
Gross Amount			-\$216,00 USD
PayPal Fee			\$0,00 USD
Net Amount			-\$216,00 USD
Contact info	Blue Eyes Intelligence Eng & Sciences Publication, Bhopal, India The receiver of this payment is <b>Non-US - Verified</b> <a href="https://www.blueeyesintelligence.org/">https://www.blueeyesintelligence.org/</a> director@blueeyesintelligence.org +91 9669981618		
Funding details	Funding Type: PayPal balance Funding Source: -\$216,00 USD - PayPal Account		
Need help?	Go to the Resolution Center for help with this transaction, to settle a dispute or to open a claim.		
Memo	APC-Scopus: Paper ID- C72220911322 Journal- IJRTE		

21:03 📶 📶 📶 92



### Transaksi Berhasil

Tanggal 28 Sep 2022 | 20:03:22  
WIB

Nomor Referensi 473947775539

---

Sumber Dana HJ MULIATY  
3419 \*\*\*\* \* 503

Jenis Transaksi Transfer BI-Fast

Bank Tujuan BANK BCA


Nomor Tujuan 5465431358

Nama Tujuan ANTINAH LATIF

[Lihat Detail Transaksi](#) ▾

---

Nominal **Rp1.800.000**

 **Bagikan**

**OK**



## Lampiran 2. Nota Penggunaan Dana



## Pemesanan

Referensi SO/00001  
Tanggal 14/05/2022  
Tgl. Jatuh Tempo 14/06/2022

### Informasi Perusahaan

#### Nino Media

Jln. Poros BTP Blok G no 3A  
Telp: 082189000701  
Email: sartika.riswan@gmail.com

### Order Dari

#### Polimedia PSDKU Makassar

Makassar  
Telp: 081241221164  
Email: muliaty2675@gmail.com

Up: Dr. Mullaty

Produk	Deskripsi	Kuantitas	Harga	Diskon	Pajak	Jumlah
LAPTOP MSI FLIP	SEWA LAPTOP	1	900.000	0		900.000
PRINTER EPSON L 3110	SEWA PRINTER	1	500.000	0		500.000
TINTA EPSON SET		1	275.000	0		275.000

**Subtotal** Rp 1.675.000

**Total** Rp 1.675.000

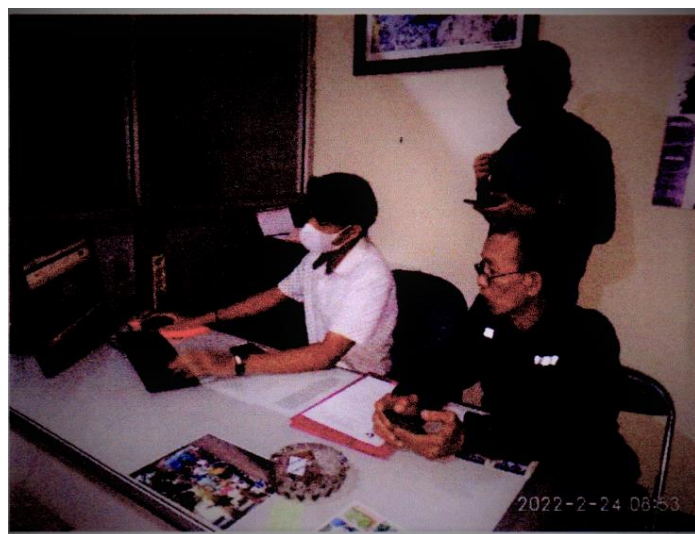
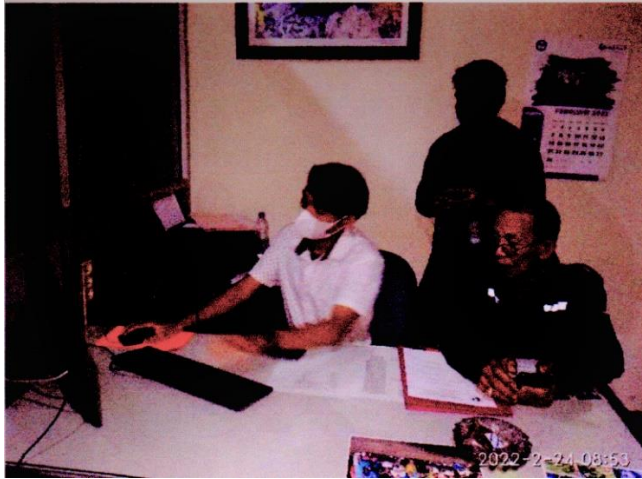
**Pembayaran** Rp 1.675.000

**Sisa Tagihan** Rp 0

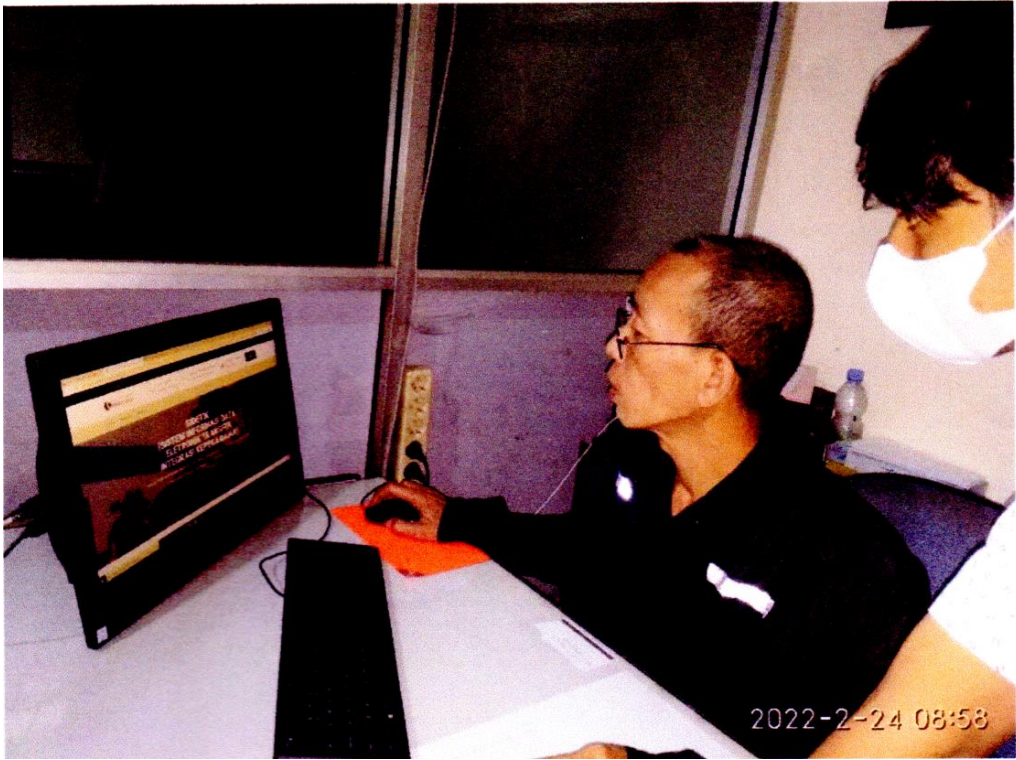
Dengan Hormat,

  
  
Nino Media  
Finance Dept

### Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan



**Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan**





**Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan**





### Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan





### Lampiran 3. Dokumentasi Kegiatan



