

LAPORAN TUGAS AKHIR

PERANCANGAN APLIKASI *HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) METODE PROTOTYPING* (STUDI KASUS CV. PAWIT MULYO)

PUBLIKASI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Terapan



Disusun oleh:

NAMA: RIZKA SALSABILA DEWITASARI

NIM: 21240119

PROGRAM STUDI TEKNOLOGI REKAYASA MULTIMEDIA

JURUSAN DESAIN

POLITEKNIK NEGERI MEDIA KREATIF

JAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul Tugas Akhir : Perancangan Aplikasi Human Resource Information System
(HRIS) Metode Prototyping (Studi Kasus CV. Pawit Mulyo)
Penulis : Rizka Salsabila Dewitasari
NIM : 21240119
Program Studi : Teknologi Rekayasa Multimedia
Jurusan : Desain

Tugas Akhir ini telah dipertanggungjawabkan di hadapan Tim Penguji Tugas Akhir di kampus Politeknik Negeri Media Kreatif pada hari Kamis tanggal 02 Oktober 2025.

Disahkan oleh:
Ketua Penguji,



Dr. Yudha Pradana, M.Pd.
NIP. 198610212015041004

Anggota 1



Rido Galih Alief, S.A.B., M.A.B.
NIP. 198511192023211012

Anggota 2



Sari Setyaning Dyas, S.Kom., M.Ti
NIP. 198703092014042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Desain



Tri Fajar Yurnama Supiyanti, S.Kom., MT
NIP. 198011121010122003

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG TUGAS AKHIR

Judul Tugas Akhir : Perancangan Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) Metode *Prototyping*
(Studi Kasus CV. Pawit Mulyo)
Penulis : Rizka Salsabila Dewitasari
NIM : 21240119
Program Studi : Teknologi Rekayasa Multimedia
Jurusan : Desain

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disetujui untuk disidangkan. Ditandatangani di Jakarta, 18 September 2025

Pembimbing 1



Sari Setyaning Tyas, S.Kom., M.Ti
198703092014042001

Pembimbing 2



Deni Kuswoyo, S.Kom., M.Kom
198803012019031011

Mengetahui:
Koordinator Program Studi Teknologi Rekayasa Multimedia



Sanjaya Pinem, M.Sc
NIP. 198902262020121007

**PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR DAN BEBAS
PLAGIARISME**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizka Salsabila Dewitasari
NIM : 21240119
Program Studi : Teknologi Rekayasa Multimedia
Jurusan : Desain
Tahun Akademik : 2024-2025

Dengan ini menyatakan bahwa Tugas Akhir saya dengan judul:

Perancangan Aplikasi Human Resource Information System (HRIS) Metode Prototyping (Studi Kasus CV. Pawit Mulyo) adalah **original, belum pernah dibuat oleh pihak lain, dan bebas dari plagiarisme.**

Bilamana pada kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Agustus 2025

Yang menyatakan,



Rizka Salsabila Dewitasari
NIM: 21240119

PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Sebagai civitas akademika Politeknik Negeri Media Kreatif, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizka Salsabila Dewitasari
NIM : 21240119
Program Studi : Teknologi Rekayasa Multimedia
Jurusan : Desain
Tahun Akademik : 2024-2025

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan Politeknik Negeri Media Kreatif Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: Perancangan Aplikasi *Human Resource Information System* (HRIS) Metode *Prototyping* (Studi Kasus CV. Pawit Mulyo).

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Politeknik Negeri Media Kreatif berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Agustus 2025
Yang menyatakan,



Rizka Salsabila Dewitasari
NIM: 21240119

ABSTRAK

This research aims to design a web-based Human Resources Information System (HRIS) using the prototyping method, which will later be implemented at CV. Pawit Mulyo. The background of this study lies in the company's need to improve the efficiency of employee administration management, particularly in attendance recording and leave applications, which have previously been managed manually. Data were collected through literature review, direct observation of company activities, interviews with relevant stakeholders, and questionnaires distributed to employees to gain a comprehensive understanding of system requirements. The prototyping method was chosen because it allows developers to create an initial model of the system that can be tested directly by users, thereby enabling immediate feedback to refine the application. The results of the questionnaire analysis using a Likert scale indicate that the developed web-based HRIS is categorized as "Highly Feasible" for use, with an average percentage rating of 85.33%. These findings suggest that the proposed system can provide convenience, improve efficiency, and support employee administration processes at CV. Pawit Mulyo more effectively.

Keywords: *Application Design, HRIS, Prototype.*

Penelitian ini bertujuan untuk merancang aplikasi berbasis *website Human Resources Information System (HRIS)* dengan menggunakan metode *prototyping* yang akan diterapkan pada CV. Pawit Mulyo. Perancangan ini dilatarbelakangi oleh kebutuhan perusahaan dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan administrasi kepegawaian, khususnya terkait absensi dan pengajuan cuti yang selama ini masih dilakukan secara manual. Data penelitian diperoleh melalui studi pustaka, observasi langsung terhadap kegiatan perusahaan, wawancara dengan pihak terkait, serta penyebaran kuesioner kepada karyawan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai kebutuhan sistem. Metode *prototyping* dipilih karena memungkinkan pengembang membuat model awal sistem yang dapat diuji secara langsung oleh pengguna, sehingga umpan balik dapat segera diperoleh dan dimanfaatkan dalam penyempurnaan aplikasi. Hasil pengolahan data kuesioner menggunakan Skala Likert menunjukkan bahwa aplikasi HRIS berbasis *website* yang dirancang masuk dalam kategori "Sangat Layak" untuk digunakan, dengan rata-rata persentase penilaian sebesar 85,33%. Temuan ini mengindikasikan bahwa sistem yang dikembangkan mampu memberikan kemudahan, efisiensi, serta mendukung proses administrasi kepegawaian di CV. Pawit Mulyo secara lebih efektif.

Kata Kunci: Perancangan Aplikasi, HRIS, *Prototype*.

PRAKATA

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi kekuatan, kemampuan, dan kesabaran kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Tujuan penulisan tugas akhir adalah memenuhi salah satu persyaratan bagi mahasiswa untuk dapat menyelesaikan pendidikan Sarjana Terapan Program Studi Teknologi Rekayasa Multimedia di Politeknik Negeri Media Kreatif.

Dalam proposal tugas akhir ini, penulis berperan sebagai perancang dan pengembang sebuah aplikasi sebagai sarana edukasi. Berdasarkan karya tersebut, penulis menyusun laporan Tugas Akhir berjudul “**PERANCANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) METODE PROTOTYPING (STUDI KASUS CV. PAWIT MULYO)**”.

Laporan tugas akhir ini tidak akan selesai dengan baik tanpa bantuan dan dorongan dari orang-orang yang berada di sekitar penulis. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Dr. Tipri Rose Kartika, M.M., Direktur Politeknik Negeri Media Kreatif.
2. Dr. Handika Dany Rahmayanti, M.Si., Wakil Direktur Bidang Akademik.
3. Trifajar Yurmama, MT, Ketua Jurusan Desain.
4. Lani Siti Noor Aisyah, M.Ds, Sekretaris Jurusan Desain
5. Sanjaya Pinem, M.Sc, Koordinator Program Studi Teknologi Rekayasa Multimedia
6. Sari Setyaning Tyas, M.Ti, Sekretaris Program Studi Teknologi Rekayasa Multimedia, Terima kasih yang mendalam penulis berikan kepada dosen pembimbing I yang telah sabar memberikan arahan, masukan, serta bimbingan selama proses penyusunan tugas akhir ini.
7. Deni Kuswoyo, S.Kom., M.Pd. Terima kasih yang mendalam penulis berikan kepada dosen pembimbing II yang telah sabar memberikan arahan, masukan, serta bimbingan selama proses penyusunan tugas akhir ini.
8. Penulis menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya kepada Ayah dan Bunda penulis, yang dengan ikhlas memberikan dukungan lahir dan batin,

senantiasa memberikan dukungan baik secara materi maupun doa, serta ruang yang luas sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

9. Raihan Febri Subiyanto, S.E. selaku alumni Universitas Pembangunan Negeri Veteran Jakarta yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan dukungan moral, semangat, serta menemani penulis hingga terselesaikannya laporan tugas akhir ini.
10. Penulis sangat berterima kasih kepada teman, sahabat, dan rekan kerja yang dengan tulus selalu mendukung dan membuat perjalanan tugas akhir ini terasa lebih ringan dan bermakna.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam tugas akhir ini. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk tugas akhir ini.

Jakarta, 21 Agustus 2025

Penulis,



Rizka Salsabila Dewitasari

NIM. 21240119

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR DAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Kajian.....	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Tinjauan Pustaka	7
B. Landasan Teori	8
C. Penelitian Terdahulu.....	9
BAB III METODE PENELITIAN.....	11
A. Data/Objek Penelitian	11
B. Teknik Pengumpulan Data	11
C. Metode Perancangan Sistem	13
BAB IV HASIL KAJIAN DAN PEMBAHASAN	16
A. Hasil Kajian.....	16
B. Pembahasan.....	16
BAB V PENUTUP	58

A. Kesimpulan	58
B. Implikasi.....	58
C. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Black Box Testing.....	52
Tabel 2. Kuesioner Uji Kelayakan	53
Tabel 3. Hasil Kuesioner Uji Kelayakan.....	55
Tabel 4. Kategori Kelayakan.....	56
Tabel 5. Hasil Uji Kelayakan Berdasarkan Kategori	56

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar 1. Tahapan Perancangan Human Resource Information System</i>	13
<i>Gambar 2. Entity Relationship Diagram</i>	18
<i>Gambar 3. Logical Record Structure</i>	19
<i>Gambar 4. Use Case Diagram.....</i>	20
<i>Gambar 5. Class Diagram.....</i>	21
<i>Gambar 6. Wireframe Halaman Login</i>	22
<i>Gambar 7. Wireframe Halaman Dashboard Admin.....</i>	22
<i>Gambar 8. Wireframe Halaman Dashboard HRD.....</i>	23
<i>Gambar 9. Wireframe Halaman Dashboard Pegawai.....</i>	24
<i>Gambar 10. Wireframe Halaman Absensi Pegawai</i>	25
<i>Gambar 11. Wireframe Halaman Pengajuan Cuti Pegawai.....</i>	26
<i>Gambar 12. Activity Diagram Login</i>	27
<i>Gambar 13. Activity Diagram Data Pegawai.....</i>	28
<i>Gambar 14. Activity Diagram Data User</i>	29
<i>Gambar 15. Activity Diagram Data Jabatan</i>	30
<i>Gambar 16. Activity Diagram Data Jenis Cuti.....</i>	31
<i>Gambar 17. Activity Diagram Laporan Absensi.....</i>	32
<i>Gambar 18. Activity Diagram Daftar Permohonan Cuti.....</i>	33
<i>Gambar 19. Activity Diagram Absensi</i>	34
<i>Gambar 20. Activity Diagram Profil.....</i>	35
<i>Gambar 21. Activity Diagram Pesan</i>	35
<i>Gambar 22. Activity Diagram Pengajuan Cuti.....</i>	36
<i>Gambar 23. Activity Diagram Histori Absensi</i>	37
<i>Gambar 24. Tampilan Halaman Login</i>	38
<i>Gambar 25. Tampilan Halaman Dashboard (Admin).....</i>	38
<i>Gambar 26. Tampilan Halaman Data User (Admin).....</i>	39
<i>Gambar 27. Tampilan Halaman Data Pegawai (Admin)</i>	39
<i>Gambar 28. Tampilan Halaman Data Jabatan (Admin).....</i>	40
<i>Gambar 29. Tampilan Halaman Data Jenis Cuti (Admin)</i>	40

<i>Gambar 30. Tampilan Halaman Dashboard (HRD).....</i>	<i>41</i>
<i>Gambar 31. Tampilan Halaman Data Pegawai (HRD).....</i>	<i>41</i>
<i>Gambar 32. Tampilan Halaman Daftar Pengajuan Cuti (HRD).....</i>	<i>42</i>
<i>Gambar 33. Tampilan Halaman Laporan Absensi (HRD)</i>	<i>42</i>
<i>Gambar 34. Tampilan Hasil Laporan Absensi.....</i>	<i>43</i>
<i>Gambar 35. Tampilan Halaman Rekap Absensi (HRD)</i>	<i>43</i>
<i>Gambar 36. Tampilan Hasil Rekap Absensi</i>	<i>44</i>
<i>Gambar 37. Tampilan Halaman Dashboard (Pegawai)</i>	<i>44</i>
<i>Gambar 38. Tampilan Halaman Absensi (Pegawai)</i>	<i>45</i>
<i>Gambar 39. Tampilan Halaman Pengajuan Cuti (Pegawai).....</i>	<i>46</i>
<i>Gambar 40. Tampilan Halaman Riwayat Pengajuan Cuti (Pegawai).....</i>	<i>47</i>
<i>Gambar 41. Tampilan Halaman Pesan (Pegawai)</i>	<i>48</i>
<i>Gambar 42. Tampilan Halaman Edit Profil (Pegawai)</i>	<i>49</i>
<i>Gambar 43. Tampilan Halaman Histori Absensi (Pegawai)</i>	<i>50</i>
<i>Gambar 44. Tampilan Hasil Histori Absensi (Pegawai)</i>	<i>51</i>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Biodata Penulis	63
Lampiran 2. Lembar Bimbingan Tugas Akhir	64
Lampiran 3. Letter of Acceptance	66
Lampiran 4. Kuesioner Uji Kelayakan	67
Lampiran 5. Dokumentasi Penggunaan	70